

Önsöz

GELECEK SABANCI İLE BAŞLAR

Arkamızda Bir Asır. Önümüzde Yeni Ufuklar.

1925 yılında Adana’da atılan girişimci bir adım, Türkiye’nin modern sanayi yapısının şekillenmesine katkı sağlayacak bir yolculuğun başlangıcını oluşturdu. Pamuk ticaretiyle başlayan bu girişim, ülkenin en çeşitlendirilmiş ve kurumsal olgunluğa sahip yatırım gruplarından birine dönüştü. Ekonomik döngüler, sanayi dönüşümleri, teknolojik kırılmalar ve küresel entegrasyon süreçleriyle şekillenen bir asır boyunca Sabancı; disiplinle uyumlanarak, güven inşa ederek ve portföyünü öngörüyle yenileyerek büyüdü.

Bu yıl, Sabancı için belirleyici bir dönüm noktasını temsil ediyor. İkinci yüzyılımıza girerken; kurumsal güç, yönetim olgunluğu ve kuşaklar boyunca inşa edilmiş kalıcı güven temelleri üzerinde yükseliyoruz. Bu kurumsal birikim, ilk Entegre Faaliyet Raporumuzda da somut bir çerçeveye kavuşuyor. Rapor, strateji, sermaye tahsisi, yönetim, sürdürülebilirlik ve finansal performansın tek ve disiplinli bir uzun vadeli değer yaratımı modeli içinde nasıl bütünleştiğini ortaya koyuyor.

Sabancı’nın yüz yıllık yolculuğu, birbirini izleyen dönüşüm evreleri üzerinden okunabilir. Sanayi temellerinin atıldığı ve finansal çeşitliliğin başladığı dönemden, ulusal ölçekte sanayi liderliğine ve küresel ortaklıklara uzanan bir büyüme sürecine. Türkiye’nin özel sektör enerji platformunun inşasından, yönetim derinliğinin artırılmasına ve uluslararası güvenilirliğin pekiştirilmesine.

Dijital dönüşüm ve sorumlu yatırım anlayışıyla yeni ekonominin temellerinin atılmasından, portföyün sürdürülebilirlik, teknoloji ve küresel ölçek etrafında yeniden yapılandırılmasına kadar uzanan bir dönüşüm hikâyesine.

Bu geçişlerin sürekliliğini mümkün kılan unsur ise Sabancı’nın DNA’sı.

DNA’mız net bir mantığı yansıtıyor: değerlerimizin yetkinliklere dönüşmesi ve bu yetkinliklerin uzun vadeli performansı sürdürülebilir kılan ayırt edici özelliklere evrilmesi. Bu yapı, Sabancı’nın yalnızca ne yaptığını değil; aynı zamanda dalgalanma, yapısal dönüşüm ve hızlanan değişimin şekillendirdiği ortamlarda nasıl tutarlı bir performans sergilediğini de açıklıyor.

Dayanıklılık, çeviklik, öngörü ve disiplin; soyut kavramlar değil, kurumsal yetkinliklerdir. Bu yetkinlikler; çeşitlendirilmiş portföyümüzü nasıl yönettiğimizi, risk ve fırsatı birlikte nasıl değerlendirdiğimizi, sermayeyi nasıl tahsis ettiğimizi, uzun vadeli ortaklıkları nasıl kurduğumuzu ve stratejiyi nasıl hız ve kararlılıkla hayata geçirdiğimizi belirliyor. Bir asırlık girişimcilik ruhu ve sürekli gelişime olan bağlılıkla birleşen bu temel, farklı döngüler ve coğrafyalarda, belirsizliği büyüme fırsatına, dönüşümü ise kalıcı rekabet avantajına dönüştürmemizi sağlıyor.

Bugün Sabancı, Enerji ve İklim Teknolojileri, Malzeme Teknolojileri, Dijital Teknolojiler ile Bankacılık ve Finansal Hizmetler alanlarında sürdürülebilir, dijital ve ölçeklenebilir büyüme için kurgulanmış platform bazlı bir yatırım holdingi olarak faaliyet gösteriyor. Bu platformlar, aralarındaki net etkileşim ve yakınsak alanlar üzerinden yapısal olarak birbiriyle bağlantılı bir sistemi oluşturuyorlar.

İcra hızı ve sermaye disiplini, bu dönemin belirleyici unsurları arasında yer alıyor. 2029 için stratejik yol haritamız, vizyonumuzu ölçülebilir finansal ve stratejik eşiklerle somutlaştırıyor. Sermaye tahsisi; net getiri disiplini, güçlü bilanço yapısı ve portföy uyumu doğrultusunda şekilleniyor. Yüksek performans gösteren platformlar ölçeklendiriliyor. Gelişim potansiyeli taşıyan alanlar güçlendiriliyor. Dönüşüm gerektiren alanlar ise netlik ve kararlılıkla ele alınıyor.

Sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm ise bu modelin yapısal itici güçleri olarak konumlanıyor. Portföyün nasıl şekillendirileceğine, yatırımların nasıl değerlendirileceğine ve büyüme platformlarının nasıl tasarlanacağına entegre edilmiş bir yapıda ele alınıyor ve uygulanıyor. Risk yönetimi, uzun vadeli öngörü ve disiplinli icra anlayışı ile farklı piyasa koşullarında dayanıklı performansı destekliyor.

Bu bütüncül yaklaşımın temelinde güçlü yönetim yer alıyor. Yönetişim yapımız; Yönetim Kurulu gözetimi ile üst yönetimin liderliği arasında etkin bir bağ kurarak sermaye tahsisi, sürdürülebilirlik öncelikleri, risk yönetimi ve performans takibini uyum içinde bir araya getiriyor. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmamız; kuşaklar boyunca inşa edilen ve güçlendirilen paydaş güveninin temelini oluşturmaya devam ediyor.

Kurumsal gücümüzün merkezinde insan kaynağımız yer alıyor. Sorumluluk, cesaret, kapsayıcılık ve sürekli gelişim üzerine kurulu kültürümüz; Sabancı’nın yıllar boyunca kendini yenileyebilmesini mümkün kıldı. İkinci yüzyılımızda; stratejinin uygulamaya, hedeflerin ise ölçülebilir sonuçlara dönüşmesini sağlamak için liderlik gelişim programlarına, dijital yetkinliklere ve geleceğe hazır becerilere yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Bu Entegre Faaliyet Raporu, değer yaratım çerçevemizi yansıtıyor. Finansal performans, stratejik yönelim, yönetim yapısı, sürdürülebilirlik taahhütleri ve insan kaynağı gelişimi; kalıcı performansın birbirini tamamlayan itici güçleri olarak sunuluyor. Rapor, Sabancı’nın hedeflerini hesap verebilirlikle, büyümeyi disiplinle ve dönüşümü süreklilikle nasıl uyumlu hale getirdiğini ortaya koyuyor.

Arkamızdaki yüz yıl bize güven veriyor. Geleceğe hazır, dayanıklı portföyümüz bize yön gösteriyor. Uygulamada tutarlılık ve disiplin bize güvenilirlik sağlıyor.

Gelecek tesadüfen başlamaz. Gelecek Sabancı ile başlar.